



ОАО «БОБРУЙСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД»



МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

Информационный бюллетень №1 (78), январь 2019 года

В НОВЫЙ ГОД – ТВОРЧЕСКИ!

На ОАО «Бобруйский машиностроительный завод» с 1 по 29 декабря уже минувшего года, с целью создания праздничной атмосферы, проводился конкурс на лучшее новогоднее оформление кабинетов. В конкурсе принимали участие работники кабинетов заводоуправления и производственных подразделений.

29 декабря Дед Мороз и Снегурочка лично поздравили сотрудников завода с наступающим Новым годом, подняли настроение вкусными подарками и стихами. А также предстали в качестве членов жюри в подведении итогов конкурса.

На рассмотрение жюри были подготовлены 19 кабинетов, из которых 14 получили награды. Все участники конкурса проявили стремление к победе, фантазию и неординарные приемы к украшению своих рабочих мест. Приятно удивили коллеги лаборатории исследований и неразрушающего контроля, бухгалтерии, общего отдела, от-

дела отгрузки, отдела технического контроля, отдела реализации проектов и договоров, которые старательно подготовились к приближающемуся празднику и к встрече с дедушкой Морозом. Помимо украшения кабинета, выучили стихи, песни, подготовили загадки, костюмы и даже читали то-сты. Провели презентацию своих отделов. За что были награждены поощрительными денежными и сладкими призами.

Особое внимание привлекли работы, оформленные своими руками. Самыми запоминающимися изделиями стали: необычная елочка из пробирок, созданная работниками лаборатории исследований и неразрушающего контроля; снеговик – отдела по работе с персоналом; камин – службы заместителя директора по экономике и финансам, оформленный по всем требованиям пожарной безопасности; вязаный Дедушка Мороз – группы отгрузки; а также плетеные из ниток снеговик – отдела технического контроля.



Большое внимание сотрудники завода уделили символу наступающего Нового года. Наиболее запомнились: металлическая Свинка на пружинке из ремонтно-механического участка; 3D-модель бумажной Свинки конструкторского управления; Свинка-патриотка с белорусской символикой службы заместителя директора по экономике и финансам.



Хочется отметить необычную новогоднюю презентацию отдела охраны труда и промышленной безопасности, которые проинструктировали Дедушку Мороза и Снегурочку правилами безопасности, необходимыми для использования на ОАО «Бобруйский машиностроительный завод», с помощью необычной песни:

Вдох глубокий, уши шире,
Запишите, три-четыре!
Знать должны при выпуске продукции!
Общезащищающие,
утром отрезвляющие,
По промбезопасности инструкции!

Вот опосля турникета
Счастья полные штиблеты
Вы несетесь вскачь по территории.
В схеме как куда пройти
Есть легальные пути,

Чтоб ходить и не влипать в истории!
Если Вы станок включили,
Застегнитесь, три-четыре!

Выполняйте правильно движения!
Если в нем застрял кусок,

Надо вырубить движок,
И дожидаться до заторможения!
От границ и до границ
Много писано страниц
Все о роли личности в истории.

Мож Кутузов и недаром
Всю Москву спалил пожаром,
Но вот так нельзя в лаборатории!
Если во втором квартале,
Сели-встали, сели-встали!,

Вырастет процент по травматичности,
Лучше сразу тогда в гроб!
Сохранить рост премий чтоб,
Применяйте СИЗ до фанатичности!
Разговаривать не надо,

И работать до упаду!
Чтоб хватало организму воздуха
Даже если Вам неметается
Трудоголить, все ж придется
Соблюдать режим труда и отдыха

В НОВЫЙ ГОД – ТВОРЧЕСКИ!



Отдел по работе с персоналом

Для победы в конкурсе кабинетов сотрудникам нужно было обновить атрибуты для украшения кабинетов, использовать не только покупные, но и собственноручно-изготовленные украшения, вспомнить символы Нового года и создать целостную картину кабинета. Критериями оценки при определении победителя послужили: творческие находки в исполнении, авторская идея и оригинальность замысла, наличие символики года, наличие поздравления с Новым годом от коллектива, творческая презентация кабинета.

После такого разнообразия украшений и творческих идей жюри было непросто принять решение. В результате подсчета баллов в конкурсе на лучшее новогоднее украшение кабинетов места распределились следующим образом:

- 1 место – отдел по работе с персоналом.
- 2 место – служба заместителя директора по экономике и финансам.
- 3 место – конструкторское управление.

Все победители были награждены дипломами, денежными, поощрительными и сладкими призами от профсоюзного комитета.



Конструкторское управление



Отдел бюджетирования

Наш Новый год – лучше!

23 декабря уже минувшего года в общежитии завода состоялся праздник, традиционно собравший всех жильцов, а также гостей нашего уютного дома. Сверкающая огнями елка, нарядный зал и веселая программа ждали всех детей и взрослых, которые пришли к нам с ожиданием новой интересной истории из жизни деда Мороза и Снегурочки, и, надеюсь, никто не

ушел разочарованным.

Впервые в сценарии вечера участвовали юные талантливые артистки – в роли кимкор выступили Луиза Казакова и Настя Ковальчук, которые вместе с очаровательной бабушкой Ягой (Антонина Сыч) изо всех сил пытались противостоять умной Снегурочке (Евгения Прокопчик), жизнерадостной свинке Нюше (Зинаида Дудаль) и нашему бессменному деду Морозу (Иван Руденец). Конечно, силы добра одержали блистательную победу, и все дети получили подарки, а также сладкие призы за участие в каждом конкурсе.

Всем активным родителям, всем артистам совет общежития выражает огромную благодарность, а также отдельное спасибо профсоюзному комитету за традиционную «сладкую» поддержку мероприятия. Ну, а лично для меня самой большой наградой стало то, что многие, уходя с праздника, говорили просто: «А ваш Новый год – лучше! Спасибо!»

А.А. СЫЧ, член совета общежития.



Как машиностроители провели старый Новый год



30 декабря 2018 года работники предприятия и их дети посетили парк-музей

интерактивной истории «Сула». Для своих гостей больших и маленьких аниматоры подготовили настоящее театрализованное представление, новые зимние приключения. Участники экскурсии совершили погружение в исторический праздник, наполненный весельем, колядным волшебством. Гости стали участниками настоящего квеста по сбору старинного «праздничного столового прибора», ремесленных мастер-классов, увидели новый спектакль сульской «Батлейки».

Кузница, Сульский замок, гончарная мастерская, Белорусское местечко, «Капище», катание на бричке – все это порадовало и впечатлило наших экскурсантов. На прощание все дети получили подарки от Деда Мороза.

Л.И. КАЛИНОВСКАЯ, председатель профкома.

Наши заказчики



История ОАО «Красносельскстройматериалы» началась в августе 1914 года, когда акционерным обществом «Волынь» южнее деревни Красное Село был построен цементный завод. В то время в эксплуатацию были введены две технологические линии по производству цемента, железнодорожная ветка до станции Рось с двумя деревянными мостами и несколько жилых домов. Сырье из карьера доставляли по воздушно-канатной дороге, которая просуществовала до 1959 года. Начиная с 1948 года для перевозки сырья начали использовать автомобильный транспорт. Первый паровой экскаватор был получен в 1928 году...

Начиная с 2003 года на ОАО «Красносельскстройматериалы» идет процесс по

внедрению энергосберегающих технологий и расширению ассортимента выпускаемой продукции, производственных мощностей цементного и известкового заводов.

29 апреля 2004 года образован участок по выпуску цветной тротуарной плитки.

31 мая 2005 года был открыт цех по производству сухих строительных смесей.

1 января 2006 года пуск цеха по производству гидратной извести.

19 декабря 2007 года на 4-й технологической линии обжига клинкера ОАО «Красносельскстройматериалы» запустили установку по сжиганию изношенных автошин.

5 февраля 2009 года на ОАО «Красносельскстройматериалы» была введена в эксплуатацию мини-ТЭЦ, обеспечивающая

электроэнергией завод асбестоцементных изделий и известковый завод.

6 ноября 2009 года в филиале № 2 «Завод асбестоцементных изделий» ОАО «Красносельскстройматериалы» в рамках модернизации предприятия состоялся торжественный пуск линии по производству блоков из ячеистого бетона.

30 апреля 2012 года в ОАО «Красносельскстройматериалы» состоялся пуск новой технологической линии по производству клинкера сухим способом. Строительство новой технологической линии на предприятии было осуществлено благодаря реализации белорусско-китайского инвестиционного проекта.

Сегодня ОАО «Красносельскстройматериалы» является крупнейшим производителем строительных материалов в Республике Беларусь.

За свою вековую историю в производстве цемента, завод превратился в современное многопрофильное предприятие, выпускающее продукцию в основном из собственного сырья – цемент, строительную известь, мелкогранулированный, блоки из ячеистого бетона, сухие строительные смеси, листы и трубы асбестоцементные, полиэтиленовую пленку.

Благодаря современному оборудованию, наше предприятие выпускает конкурентную продукцию как по межгосударственным и национальным стандартам, так и по европейским нормам, качество которой контролируется тремя лабораториями испытательного центра ОАО «Красносельскстройматериалы», аккредито-



ванного на техническую компетентность в соответствии с международным стандартом ИСО/МЭК 17025. Продукция, поставляемая в страны Европейского союза, сертифицирована на соответствие требованиям европейских норм и имеет право маркировки знаком CE.

Система менеджмента качества разработки и производства продукции сертифицирована на соответствие требованиям СТБ ISO 9001-2009.

Система управления окружающей средой разработки и производства продукции сертифицирована на соответствие требованиям СТБ ИСО 14001-2005.

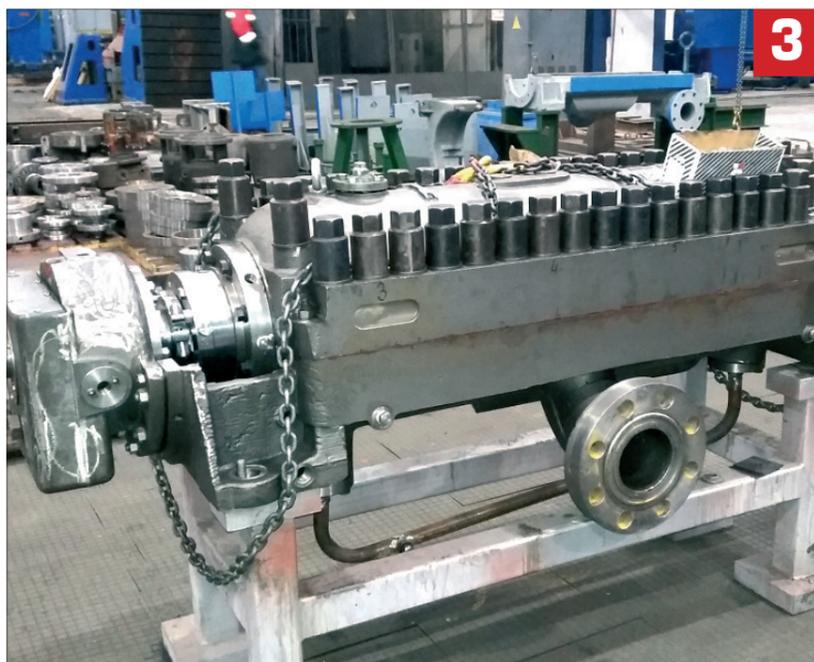
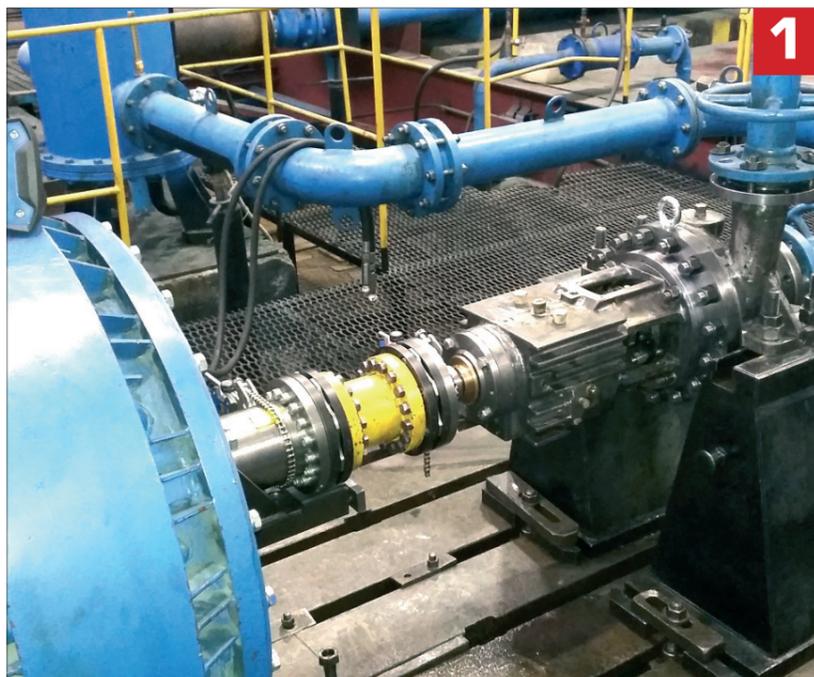
Постоянными потребителями нашей продукции являются крупные строительные корпорации и фирмы Польши, Литвы, Латвии, Эстонии, России, Украины и Молдовы.

В состав предприятия входят 7 филиалов: «Цементный завод», «Завод асбестоцементных изделий», «Известковый завод», «Карьероуправление» «Гродненский комбинат строительных материалов», санаторий «Пралеска» и «Сморгоньсиликатбетон».

Продукция ОАО «Красносельскстройматериалы» является лауреатом конкурса «Лучшие товары Республики Беларусь» в 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008 годах.

В трех строках

- Нефтяной насос новой серии (линейки) типоразмера ХК 65/35 -70, изготовленный по проекту «Славянск Эко, Установка АТ 5», проходит стендовые испытания (Фото 1)
- Партия грунтовых насосов Гр 400/40 в однокорпусном исполнении на «низком» кронштейне, предназначенная для горного-обогатительного предприятия Криворожского рудного бассейна в Украине, готова к отгрузке в адрес компании «MBB TRADE» (Фото 2)
- Собран первый (заказана партия из трех штук) нефтяной многосекционный насос 1НПС 120/65 – 750, предназначенный к установке в технологическую линию компании НК «Конданефть» в Ханты-Мансийском автономном округе Российской Федерации (Фото 3)



Усиливая меры безопасности

Для контроля безопасности ведения работ, правильного применения средств защиты, повышения эффективности работы по профилактике травматизма и заболеваемости работников нашего предприятия, а также для предотвращения чрезвычайных ситуаций, пожаров и их последствий с января 2019 года на заводе согласно приказу № 435 от 05.12.2018 действует Положение «О талонной системе предупреждения нарушений требований безопасности».

Талонная система разработана и действует в целях повышения личной ответственности работников за соблюдение требований безопасности, правил, норм, инструкций по охране труда и определяет порядок оперативного принятия мер по пресечению и предупреждению нарушений требований безопасности.

Работникам организации выдается удостоверение по охране труда с четырьмя отрывными предупредительными та-

лонами. Каждый из четырех талонов безопасности имеет номер (1, 2, 3, 4). Во время работы удостоверение должно находиться у работника при себе, либо у руководителя первого уровня (по решению руководителя структурного подразделения). В случае выявления факта нарушения требований инструкций, положений, правил промышленной безопасности и других нормативных актов может производиться изъятие талона.

Случай утери удостоверения по охране труда рассматривается отделом охраны труда и промышленной безопасности (ООТПБ), после чего работнику вручается дубликат с отметками о ранее имевших место нарушениях, стоимость которого может быть удержана с работника.

При изъятии талона № 1 нарушителю проводится внеплановый инструктаж по охране труда, а также применяется дисциплинарное взыскание (замечание) и/или снижение размера премии за основ-

ные результаты хозяйственной деятельности от 10 до 50 процентов по итогам работы за текущий месяц.

При изъятии талона №2 нарушителю назначается внеочередная проверка знаний по вопросам охраны труда, а также применяется дисциплинарное взыскание (выговор) и/или снижение размера премии за основные результаты хозяйственной деятельности от 50 до 100 процентов по итогам работы за текущий месяц.

При изъятии талона №3 нарушителю назначается внеочередная проверка знаний по вопросам охраны труда, а также применяются дисциплинарное взыскание (выговор) и/или премия за основные результаты хозяйственной деятельности по итогам работы за текущий месяц не начисляется. Так же при изъятии талона № 3 нарушитель получает уведомление-предупреждение о том, что наниматель имеет право прекратить действие контракта с работником.

Изъятие талона №4 служит основанием для представления нарушителя на увольнение за систематическое несоблюдение мер безопасности и возложенных на него должностных обязанностей, рассматривается вопрос дальнейшего пребывания работника в занимаемой должности (понижения в должности) для руководителей и специалистов.

При нарушении требований безопасности, повлекшем увечье или смерть другого работника действие контракта нанимателя с работником прекращается.

Так же работник, у которого изъят талон безопасности, обязан представить письменное объяснение на имя руководителя организации.

При отсутствии нарушений в течение 12 месяцев после изъятия с 1-го по 3-ий талон работник может обратиться в ООТПБ, где ему должны выдать новые. Время (12 месяцев) считается с момента изъятия последнего талона.

Госпромнадзор информирует

С начала 2016 года в Беларуси произошло около 30 чрезвычайных происшествий, связанных с разрывами отопительных котлов, работающих на твердых видах топлива, единичной мощностью менее 100 кВт. Основное количество происшествий приходится на начало отопительного периода и периода оттепели, когда контроль за состоянием систем отопления, установленных в жилых домах, а также в административных, производственных и других помещениях, ослабляется.

Проведенная аналитическая работа указывает на то, что основной причиной разрывов котлов является замерзание систем отопления (расширительных баков) с прекращением циркуляции воды,

что приводит к резкому повышению давления теплоносителя в котле.

Замерзание систем отопления, как правило, происходит в чердачных помещениях при неутепленных или недостаточно утепленных расширительных баках, в тех случаях, когда котлы эксплуатируются на твердых видах топлива не постоянно, или при наличии сквозняков, воздействующих на систему отопления. В случае отсутствия циркуляции воды в системе отопления, при горении топлива внутри поверхностей нагрева котла происходит закипание воды, сопровождающееся ростом давления. При достижении критического давления поверхности нагрева котла разрушаются. Из-за выброса из

поврежденного котла большого объема пара и пароводяной смеси происходит повышение давления внутри помещения и, как следствие, разрушение несущих конструкций здания и возможная гибель людей.

С целью предотвращения разрывов котлов субъектами хозяйствования необходимо:

- обеспечить эксплуатацию котлов обученным персоналом, прошедших обязательные медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж по охране труда и проверки знаний по вопросам охраны труда, в области промышленной безопасности и имеющие удостоверения на право обслуживания потенциально опасных объектов;

- своевременно проводить техническое освидетельствование котлов с целью определения их работоспособности;
- предотвратить возможность доступа в мини-котельные посторонних лиц;
- эксплуатацию котлов осуществлять в соответствии с инструкциями по эксплуатации и технологическими схемами;
- регулярно проверять работоспособность предохранительных устройств, звуковой и световой сигнализации.

Будьте внимательны и не рискуйте жизнью и здоровьем.

В.А. ШАБЕЛЬЯНОВ,
ведущий государственный инспектор Бобруйского отдела Могилевского ОУ Госпромнадзора.

Встаем на лыжи и побеждаем!

19 января у «Бобруйск-Арены» прошел традиционный городской зимний спортивный праздник «Бобруйская лыжня-2019», в котором приняла участие и команда нашего предприятия в составе: обрубщик литейного цеха Александр Марцинкевич, менеджеры по продажам ОРПД Геннадий Недодин и Александр Бирюков, инженер ОМКСМ Ольга Шибкова. И в своей подгруппе среди предприятий и организаций города в забеге на 1500 метров команда наших машиностроителей заняла почетное первое место. Поздравляем победителей!



Информационный бюллетень отпечатан в Могилевской областной укрупненной типографии им. Спиридона Соболя:
г. Могилев, ул. Первомайская, 70.

Объем 1 печатный лист.